

Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 3

December 2022



Kontakt

Tom Jensen
tje@nnf.dk
38187274

Gitte Bonderup
gbo@nnf.dk
38187020

Søren Lind
sl@nnf.dk
38187244

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Genvalg af tillidsrepræsentant
- OK23
- Status fra Organiseringsteamet
- Delvis sygemeldt og ikke afholdt ferie
- Arbejdsmarkedssekretariatet
- Arbejdsmiljøområdet
- Slagter – gruppeliv jævnfør overenskomsten
- Fagforeningskontingent



Nyt fra området

Bestanden af grise på danske gårde er faldet til det laveste niveau i 22 år. Det er begyndt at ramme vores virksomheder, og vil givetvis ramme produktionen på slagterierne og eksporten af svinekød yderligere.

Den samlede bestand af grise på danske gårde er det seneste år faldet med 1,3 mio. dyr svarende til et dyk på 9,9 pct. Det viser nye opgørelser fra Danmarks Statistik.

Reduktionen i bestanden af grise er accelereret gennem hele 2022, og det aktuelle fald er det største siden andet kvartal 2008. Bestanden af grise er nu faldet til 11,9 mio. hvilket er det laveste niveau i 22 år.

Tilmeldingerne har været faldende igennem hele året, og har stabiliseret sig på ca.230.000 slagtesvin og en notering der ligger på 12,60 pr.kg. lige Pt. Det skyldes ikke mindst de stigende priser på foder samt den almindelige drift, hvor både krigen i Ukraine og den høje inflation er det som har gjort udfaldet.

Beef

Stærkt marked afspejler sig i omsætning og resultat.

Den gennemsnitlige afregningspris til andelsejerne er steget med 40 pct. I indeværende år.

Strukturtilpasning i Danish Crown

Lukningen af aftenholdet på Sæby slagteri har medført, at virksomheden har sagt farvel til 111 kollegaer, de er alle omfattet af socialplanen samt kommet i jobbanken, hvor der i skrivende stund er 40 der er kommet i nyt job, mens der har været en del opkvalificering af de øvrige kollegaer. På Ringsted slagteri blev der afskediget 24 kollegaer, og der er kun 1 tilbage i jobbanken.

På vores årlige Temadage den 1. og 2. december i Silkeborg blev Brian Vestergaard genvalgt for en 2-årig periode som formand for Tillidsmandskontoret, stort tillykke herfra.

Genvalg af tillidsrepræsentant

På Danish Crown i Herning er Kurt Høj blevet genvalgt som TR og på Dat-Schaub i Esbjerg er Lars Bønnelykke også blevet genvalgt. Stort tillykke med valget 😊

OK23

Arbejdet med forberedelser til OK23 har været godt i gang i flere måneder, med planlægning af bustur – OK23 opstartsmøde – behandling af krav/forslag og møder.

OK23 bussen var rundt i landet i uge 38 og 40 og vi har mødt rigtig mange af vores medlemmer og hørt om deres forslag, og hvad der er vigtig i forhold til overenskomstforhandlinger i foråret 2023. Tusind tak for den positive modtagelse alle steder og alle de gode samtaler om, hvad der er vigtig. Se link: [OK23: Så ruller OK23-bussen \(nnf.dk\)](#)
[OK23 bustur gav masser af input \(nnf.dk\)](#)

OK23 opstartsmøde blev holdt den 16. november hvor ca. 250 tillidsvalgte var samlet for at drøfte OK23.

Forhandlingsudvalget gennemgik alle krav og forslag, der er kommet og Hovedbestyrelsen har behandlet og godkendt dem på deres møde den 7. december.

Herfra en opfordring til at besøge hjemmesiden, hvor der er en OK23 del. Her finder du information om forløbet, ordbog, regler og meget mere. Se link: [Alt om overenskomstforhandlingerne 2023 - Fødevareforbundet NNF](#)

Kontakt endelig din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF for flere oplysninger.

Status fra Organiseringsteamet

Vi arbejder målrettet med at få flere medlemmer i fagforeningen og har nu været på besøg på næsten 50 virksomheder på det Fødevareindustrielle område og primært de steder, hvor der er en tillidsrepræsentant.

Vi bliver taget godt imod på alle virksomheder, vi har besøgt. Både vores medlemmer, kommende medlemmer, tillidsrepræsentanterne og virksomhederne er positive og har en positiv tilgang til at tale med os. Vi oplever især en stor lyst til at snakke om, hvad det skal koste at være medlem, og om hvad forskellen er på NNF og de andre fagforeninger.

Vi har fået mere end 100 nye medlemmer meldt ind, hvilket vi kan takke de engagerede tillidsrepræsentanter for, de vil virkelig det her. Når vi kommer forbi på besøg, bliver der med den enkelte tillidsrepræsentant lavet en plan for at melde kollegaerne ind og ikke to indsatser er ens, men tilpasset de lokale forhold. Vi ser, at uanset hvad der laves af tiltag, så giver de alle gode samtaler og flere medlemmer.

Delvis sygemeldt og ikke afholdt ferie

Er man delvis sygemeldt og arbejder eks. 2 dage om ugen, er det dig selv der bestemmer, om du vil afvikle ferie.

Hvis du af særlige årsager ikke har mulighed for at holde din ferie i ferieperioden, er du feriehindret. Du kan være forhindret i at holde ferie i forbindelse med egen sygdom.

Hvis du er feriehindret op til den 31. december, kan du få den ferie, som du ikke kan nå at holde, overført til næste ferieperiode. Du kan højst få overført 4 ugers ferie.

Er du i forvejen helt eller delvist sygemeldt på grund af en længerevarende sygdom, har du allerede en feriehindring i forhold til en planlagt ferie. Du skal derfor ikke sygemelde dig på ny den første dag i ferien, og du er ikke forpligtet til at afholde ferien. Sagt med andre ord: Hvis du er syg på tidspunktet for feriens begyndelse, vil der – uanset sygdommens art og omfang – være tale om en feriehindring, som medfører, at ferie ikke vil kunne påbegyndes, medmindre du selv ønsker at begynde ferien, og du laver en skriftlig aftale med din arbejder om afholdelse af ferien. Det gælder også, hvis din arbejdsgiver holder kollektivt ferielukket - eller hvis du er fritstillet uden forpligtelse over for din arbejdsgiver.

Det vil ikke have betydning, om du kan anses for at kunne holde ferie med et rekreativt udbytte. Det vil kun være afgørende, om du anses

for syg i forhold til at udføre dit arbejde. Det er selve sygemeldingen, der er afgørende for, om du betragtes som syg.

Kontakt endelig Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl om afvikling af ferie.

Arbejdsmarkedssekretariatet

I Arbejdsmarkedssekretariatet arbejdes der fortsat målrettet på at få flere af vores medlemmer til at tage mere uddannelse. Arbejdsmarkedssekretariatet arbejder tæt sammen med TR og uddannelsesambassadører i den arbejdspladsrettede indsats, og forsøger samtidig at påvirke det politiske system i forhold til at give vores medlemmer de bedst mulige rammer og vilkår. I Arbejdsmarkedssekretariatet er de også glade for, at uddannelse er et af temaerne i OK23.

Der er efterhånden kommet rigtig meget gang i uddannelsesarbejdet ude på jeres arbejdspladser, ikke mindst takket være TR og uddannelsesambassadører, som gør en kæmpe indsats for kollegerne.

Der er snart uddannelsesambassadører på alle NNF-arbejdspladserne, vi har pt. uddannet over 100. Til foråret starter der endnu et hold med 25 deltagere. Dertil kommer de TR og uddannelsesambassadører, der stadig ikke har været afsted, men som alligevel har taget uddannelsesarbejdet til sig.

På alle sekretariatets områder arbejdes der videre med platformstilgangen, som vi tidligere har skrevet om her. I øjeblikket kører der blandt andet platforme med fokus på strategisk arbejde og samarbejde mellem tillidsvalgte. Platforme kan være store, små, branchespecifikke eller på tværs af brancher, virksomhedsrettet eller faglig etc. og det kan være indenfor uddannelse, arbejdsmiljø eller andet. Det er egentlig bare en nye måde at arbejde på, som handler om at skabe resultater, forandringer og sammenhængskraft – og har nogle af jer idéer til nye platforme, så tager I endelig fat i Arbejdsmarkedssekretariatet.

Arbejdsmiljøområdet

På arbejdsmiljøområdet er sunde arbejdspladser naturligvis fortsat i fokus – på vores nye AMR-grunduddannelse og i det arbejdspladsrettede arbejdsmiljøarbejde. En sund arbejdsplads er en arbejdsplads, hvor kollegerne oplever, at der er balance mellem krav og kapacitet –

en arbejdsplads, hvor de fysiske belastninger i arbejdet ikke ender med at føre til nedslidning.

Her er der forskellige midler, der kan tages i brug, fx intelligent jobbrokering, hvor medarbejderne roterer mellem forskellige mere eller mindre belastende pladser. Et andet middel, der kan tages i brug, er træning. Og bare 30 minutter om ugen skaber markante resultater ift. at minimere nedslidningen.

Det lyder nemt, men det er naturligvis altid en udfordring at få arbejdsgiverne med på vognen. Men træk nu på forbundets konsulenter; de kommer meget gerne ud og hjælper med at få sat sunde arbejdspladser på dagsorden og – ikke mindst – hjælper med at sætte nogle ting i gang, der kan bringe arbejdspladsen i den rigtige retning.

Slagter - gruppeliv jævnfør overenskomsten

I Overenskomsten under særbestemmelser for slagter er der en gruppelivsaftale (OK side 66).

Gruppelivsaftalen omhandler i al væsentlighed en forsikring som arbejdsgiveren, jævnfør overenskomsten bestemmelser herom tegner for deres ansatte, og forsikringen kommer i anvendelse i forbindelse med død, invaliditet, og kritisk sygdom.

Denne ordning betales af arbejdsgiverne alene, med du bliver beskattet af deres betaling, da udbetaling fra ordningen er skattefri.

På din lønseddel vil du kunne se arbejdsgiverens betaling til aftalen og som skrevet vil denne falde betragteligt i 2023.

Dette er ikke udtryk for at gruppelivsaftalen forringes eller på anden måde ændres, men er udtryk for at der i ordningen over tid er opbygget en formue der betyder at arbejdsgivernes bidrag sænkes.

Et lavere bidrag betyder en lavere beskatning for de som er omfattet. Vi kender ikke det endelige beløb, så venligst selv tjek din lønseddel i 2023.

Fagforeningskontingent

Kongressen har vedtaget en ny kontingentstruktur og fra den 1. oktober 2022 får nye medlemmer løbende måned plus 30 dage i gratis fagforeningskontingent. Alle der var medlem inden den 1. oktober

Fire kontingentkategorier

Fra den 1. januar 2023 har Fødevareforbundet NNF fire typer fagforeningskontingent:

| Gratis kontingent | Elev- og efterlønskontingent | Nedsat kontingent | Almindeligt kontingent |
|--|---|---|--|
| 0,- kroner/md. | 41,- kroner/md. | 199,- kroner/md. | 409,- kroner/md. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Værnepligtige • Frihedsberøvede • Ledige uden dagpengeret • Elever på grundforløb • Elever, der er i skolepraktik og modtager SU | <ul style="list-style-type: none"> • Elever • Løsarbejdere under 15 timer om ugen • Ungarbejdere • Voksenlærlinge • Efterlønnere | <ul style="list-style-type: none"> • Fleksjobbere • Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af: <ul style="list-style-type: none"> – Ledighed – Barsel – Langtidssygemelding – Ressourceforløb | <ul style="list-style-type: none"> • Alle andre |



Har du spørgsmål til dit kontingent, kan du altid tage fat i din tillidsrepræsentant eller ringe til Fødevareforbundet NNF på tlf.: **3818 7272**

Se de nye kontingentkategorier og læs mere om, hvordan du kan søge om nedsat eller gratis kontingent.



2022 betaler ikke fagforening i november og december måned eller får 2 måneders fagforeningskontingent retur igen. Se link til artikel: [To måneders gratis kontingent til alle medlemmer \(nnf.dk\)](#) og [Nye medlemmer får op til to måneders gratis kontingent \(nnf.dk\)](#)

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på www.nnf.dk

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at alle andre hørte om, så send endelig en mail med forslag.

I og jeres familie ønskes en glædelig jul samt et godt nytår.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen
Tom Jensen

