

**LØNNINGER FOR  
den fødevarerindustrielle overenskomst  
gældende pr. 23. februar 2026**

| <b>23.2.2026</b> | <i>Alle beløb er kr./time</i> | <b>Normalløn</b> | <b>Branche- +<br/>timetillæg</b> | <b>Total</b> |
|------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|--------------|
| <b>23</b>        | Voksne                        | 162,32           | 5,95+0,30                        | 168,57       |
| <b>24</b>        | Bagere (faglært)              | 166,71           | 5,95+0,30                        | 172,96       |
|                  | Voksne                        | 164,15           | 5,95+0,30                        | 170,40       |
|                  | Unge o/17 år                  | 117,37           | 5,95+0,30                        | 123,62       |
|                  | Unge u/17 år                  | 107,76           | 5,95+0,30                        | 114,01       |
| <b>111</b>       | Voksne                        | 165,10           | 5,95+0,30                        | 171,35       |
|                  | Unge u/2 mdr. anc.            | 98,11            | 5,95+0,30                        | 104,36       |
|                  | Unge o/2 mdr. anc.            | 117,66           | 5,95+0,30                        | 123,91       |
| <b>146</b>       | Grundløn                      | 162,74           | 4,95+0,30                        | 167,99       |
| <b>S/C</b>       | Voksne                        | 151,50           | 5,95+0,30                        |              |
|                  | *** +gl. akkordafsn 9 %       | + 13,64          |                                  |              |
|                  | + kompenstationstillæg        | +5,27            |                                  | 176,66       |
|                  | Unge                          | 89,07            | 5,95+0,30                        |              |
|                  | *** + akkordafsn 9%           | + 8,02           |                                  |              |
|                  | + kompenstationstillæg        | +5,27            |                                  | 108,61       |
| <b>OM</b>        | Voksne                        | 159,30           | 5,95+0,30                        | 165,55       |
|                  | Unge u/17 år                  | 112,62           | 5,95+0,30                        | 118,87       |
| <b>Tobak</b>     | Mindstebetaling               | 164,34           | 5,95+0,30                        | 170,59       |
|                  | Ung o/16 og u/18 år           | 90,18            | 5,95+0,30                        | 96,43        |
| <b>KIF</b>       | Voksne                        | 161,24           | 6,85                             | 168,09       |
|                  | Unge u/16 år                  | 95,42            | 6,85                             | 102,27       |
|                  | Unge o/16 år                  | 108,02           | 6,85                             | 114,87       |
| <b>Forædling</b> | Voksne                        | 176,10           | **                               |              |
|                  | Unge o/16 og u/17 *           | 109,00           |                                  |              |
|                  | Unge o/17 og u/18 *           | 112,81           |                                  |              |

\* **Forædling:** Unge under 18 år kan ikke deltage i akkordarbejde

\*\***Se branchetillæg under Forædling (side 37)**

\*\*\* **Gl. akkordafsnstillæg.** For så vidt der ikke er indført akkorder, produktionspræmier eller bonusordninger ved funktioner, hvor dette er muligt og hensigtsmæssigt, ydes et akkordafsnstillæg eller personligt tillæg, der mindst udgør 9 % af den gældende timeløn, medmindre der på anden måde ydes særskilt vederlag herfor.

**Der sker følgende satsændringer i rammebestemmelserne**

§ 8 tillæg for weekendarbejde, stiger til kr. 120,86 pr. time

§ 11 kuldetillæg, stiger til kr. 9,56 pr. time

**Chokolade- og sukkervarerfabrikanter**

Tillæg for formaling, pakning, afpudring, Støbning m.v., stiger til kr. 7,25 pr. time

**Biscuit- og Kagefabrikker - nr. 23**

Manglende varsel dagen før ved overarbejde kr. 50,87 pr. gang

### **KIF - området**

|                                                    |     |                |
|----------------------------------------------------|-----|----------------|
| Overarbejdstillæg, stiger til                      | kr. | 88,51 pr. time |
| Pausetillæg for hver 3 timers effektiv overarbejde | kr. | 77,47 pr. gang |
| Forskydningstillæg kl. 18.00 - 22.00               | kr. | 22,70 pr. time |
| Forskydningstillæg kl. 22.00 - 05.30               | kr. | 26,27 pr. time |

### **Mette Munk - nr. 111**

|                                           |     |                 |
|-------------------------------------------|-----|-----------------|
| Manglende varsel af over arbejde > 1 time | kr. | 118,87 pr. gang |
|-------------------------------------------|-----|-----------------|

### **Danske Handelsmøller - nr. 146**

|                                      |     |                  |
|--------------------------------------|-----|------------------|
| Ugetillæg for arbejde på skiftehold: |     |                  |
| Kl. 14.00 - 22.00, stiger til        | kr. | 1.146,71 pr. uge |
| Kl. 22.00 - 06.00, stiger til        | kr. | 1.559,51 pr. uge |

### **Tobaksindustrien**

|                                               |     |                 |
|-----------------------------------------------|-----|-----------------|
| Overarbejdstillæg:                            |     |                 |
| For 1. - 3. time, stiger til                  | kr. | 76,07 pr. time  |
| For 4. time og derefter, stiger til           | kr. | 114,11 pr. time |
| Før normal arbejdstid om morgenen, stiger til | kr. | 122,75 pr. time |
| Lørdag, søndag og helligdage, stiger til      | kr. | 122,75 pr. time |

### **Fællesordning for arbejde i holddrift**

|                                                                                                                                                                                                                 |     |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------|
| Tillægget for arbejde på hverdage<br>fra kl.17.00 - 06.00, eksklusiv lørdag stiger til                                                                                                                          | kr. | 45,87 pr. time  |
| Tillægget for arbejde fra lørdag kl. 14.00 og til søndagsdøgnet<br>ophør, på søgnehelligdage og på grundlovsdag fra kl.12.00<br>til arbejdsdøgnet afslutning, ydes et tillæg, som stiger til                    | kr. | 117,90 pr. time |
| Overflytningstillæg, stiger til                                                                                                                                                                                 | kr. | 274,36 pr. gang |
| Kan vagtlistefridag for arbejde på en søgnehelligdag ikke gives,<br>eller såfremt en vagtlistefridag falder på en søgnehelligdag, og<br>der ikke kan gives en erstatningsfridag, ydes et tillæg, som stiger til | kr. | 114,01 pr. time |
| Ved forskydning af vagtlistefridag uden at dette er et led i en<br>omlægning af turnusplanen ydes et tillæg, som stiger til                                                                                     | kr. | 31,00 pr. time  |

### **Kuldetillæg**

På virksomheder, hvor der forefindes frysehus eller frostrum, udbetales kuldetillæg for hver fulde time der arbejdes i disse.

Kuldetillæg udgør pr. 23. februar 2026 kr. 9,56 pr. time.

### **Barsel vedr. forældreorlov**

#### **Pr. 23. februar 2026**

Betalingen i disse 24 uger (for børn født/modtaget 1. juni 2025 eller senere: 26 uger) svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog max. kr. 205,25 pr. time/kr. 32.908,00 pr. måned.

### **Fritvalg**

Pr. 23. februar 2026 udgør fritvalg 12,25 % af medarbejderens ferieberettigede løn.