

# Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 4

Oktober 2023



## Kontakt

Tom Jensen  
tje@nnf.dk  
38187274

Gitte Bonderup  
gbo@nnf.dk  
38187020

Søren Lind  
sl@nnf.dk  
38187244

### Denne gang om:

- Nyt fra området
- Tillidsrepræsentanter
- Besøg af konsulenterne
- Vidste I?
- Nyt fra Arbejdsmarkedssekretariatet
- Har du været på 'Min side'
- Plakat om overenskomst kontra lovgivning
- Tak for din tid



### Nyt fra området

Notering pt. er uforandret for grise på 12,50 kr./kg og uforandret på søer med 12,50 kr./kg.

Noteringen ligger fortsat alt for langt væk fra den Tyske notering, men desværre også det Europæiske indeks. Det sår tvivl om leverancerne af grise til slagterierne og lige nu er den helt store udfordring

En gruppe tillidsrepræsentanter fra DC Pork og Tican mødtes i dag med bl.a. forbundsformand Ole Wehlast, næstformand Jim Jensen og forhandlingssekretær Tom Jensen.

Mødet havde ét punkt på dagsorden: Hvordan får vi bremset eksporten af smågrise - og dermed af arbejdspladser - til udlandet? Jeg har i dag haft møde med de dygtige tillidsrepræsentanter på landets svineslagterier.

Vi er fælles om at være hamrende frustrerede over de millioner af smågrise, der hver eneste år eksporteres til udlandet. Det er ikke bare smågrise, der køres ud af landet - det er arbejdspladser.

Tillidsrepræsentanterne er dybt bekymrede for deres kollegers jobs: Hvem bliver den næste i rækken til at modtage en fyreseddel med baggrund i mangel på slagtegrise?

Derfor laver vi nu et netværk, der skal samle og koordinere vores kamp mod smågriseeksporten - og dermed vores kamp for at sikre danske arbejdspladser.

Horizon:

Cirka 150 funktionærstillinger i BU Danish Crown forventes nedlagt, men først venter forhandling Danish Crown annoncerede i midten af august effektiviseringsplanen Horizon. Et af planens hovedtræk var en strømlining af Business Unit Danish Crown, og det forventes nu, at cirka 150 funktionærstillinger skal nedlægges på tværs af salgskontorer og fabrikker i både Danmark og udlandet.

Stormødet med landmænd:

Med deltagelse af Brian og Morten både for at lytte og for at sende et signal vi interessere os om hvad der sker i vores fælles virksomhed. Sådan overordnet gik snakken jo på om Formand både kunne være formand for amba bestyrelse og A/S bestyrelse.

Gruppen der tog initiativ til mødet, mener at A/S bestyrelse skal have en Ekstern formand.

Der blev også snakket om 1 mand en stemme, der kom der stor debat om, da Gruppen bag mødet mente at når der skulle stemmes ind til A/S bestyrelse så skulle stemmer fordeles efter hvor mange grise den enkelte bonde leverer, det var de mindre bønder ikke tilfredse med.

Jeg synes overordnet at det var en tynd kop te, men tror så til gengæld, at der kommer stor udskiftning til A.m.b.a. bestyrelse, så vi må se hvad der sker.

Men det er jo ikke noget der kan besluttes, ved disse møder, kun på repræsentantskabsmøde i Danish Crown.

Men det bedste budskab de kom med, var at de vil styrke Danish Crown.

Det var også enkelte der spurgte ind til om der var den rigtige ledelse i Danish Crown.

Men jeg kan sige pressen deltog ikke, og den artikel som står at de ville af med formand og næstformand, det glemte den bonde og sige til mødet som udtalte sig uden for til pressen inden mødet startede.

Mvh. Morten Grau og Brian Vestergaard.

## Tillidsrepræsentanter

Følgegruppe: Jens Hansen fra DC Sæby og Lars Falk fra Hadsund er stoppet i følgegruppen Slagter-Industri, og de 2 nye er Thomas Hansen DC Rønne og Brian Overgaard fra Farsø Himmerlandskød.

F & K udvalg: Her er Lars Flak også udtrådt fra og ind er kommet Villy Petersen fra DC Holsted, og Organisationsudvalget: Her er Jens Hansen DC Sæby udtrådt og ind er kommet Kurt Høj fra DC Herning

## Besøg af konsulenterne - igen i efteråret

Konsulenterne på Slagter området har planlagt - eller er i gang med at planlægge - besøg på alle virksomheder i september - november. Vi er startet igen på virksomheder, hvor vi har en valgt tillidsrepræsentant. Vores besøg er selvfølgelig med fokus på at tale med medlemmer - tillidsrepræsentanter og alle andre, der gerne vil i dialog med os.

Vi sætter en stor ære i at besøge jer. Vi håber på, at vi møder så mange som muligt. 😊

Størstedelen af vores medlemmer er så heldige at have en valgt tillidsrepræsentant. Vi har dog en gruppe medlemmer, der er på

virksomheder uden en tillidsvalgt, og dem vil vi kontakte telefonisk i løbet af den næste måned.

### **Vidste I?**

Vidste I, at vi som fagforening har direkte indflydelse på vores faguddannelser?

I Danmark har vi et helt unikt system på erhvervsuddannelsesområdet, hvor arbejdsmarkedets parter i princippet "ejer" erhvervsuddannelserne. Her mødes arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter i forskellige faglige udvalg, som har ansvaret for at sikre, at de faglige uddannelser til enhver tid har den kvalitet og relevans, der skal til... Denne model sikrer, at man har fingeren på pulsen ift. udviklingen ude på arbejdspladserne og i brancherne, så fx nye produkter og produktionsmetoder kan indarbejdes i uddannelserne.

Vi er med i 4 faglige udvalg; slagter, bager/konditor, mejerist og procesoperatør. Her sidder både valgte, konsulenter fra forbundet og tillidsrepræsentanter ude fra arbejdspladserne.

Undervisningsministeriet har naturligvis det overordnede ansvar og skal godkende alt, hvad der kommer fra os via de faglige udvalg, sådan er det altid. Men også her sidder vi med i forskellige råd og udvalg, der har til opgave at rådgive ministeren. Fx sidder vi med i det råd, der rådgiver ministeren ift. godkendelse af nye uddannelser, ændringer i eksisterende uddannelser og nedlæggelse af uddannelser, der ikke længere er relevante - eller hvor der ingen søgning er.

### **Nyt fra Arbejdsmarkedssekretariatet**

Der er sket en del i Arbejdsmarkedssekretariatet på det sidste, som handler om uddannelse - arbejdsmiljø og beskæftigelse.

Der er kommet nye folk til. Andreas som er ny uddannelseskonsulent, og Brith, som er ny arbejdsmiljøkonsulent. De glæder sig begge til at komme i gang med opgaverne.

Og så er alle beskæftigelsesvejlederne jo nu en del af Arbejdsmarkedssekretariatet - og ja af forbundet. En lidt anderledes måde at organisere forbund/a-kasse end i de andre fagforeninger. Men vi tror på, at det er den rigtige vej at gå, hvis vi vil nå de mål, vi har

sat os på beskæftigelsesområdet, og som I jo har været med til at godkende på kongressen for 2 år siden.

I øjeblikket er Arbejdsmarkedssekretariatet i gang med at holde temadage om beskæftigelsesindsatsen. Temadagene holdes rundt i afdelingerne, og deltagerne er TR og uddannelsesambassadører, afdelingsledelser og beskæftigelsesvejledere - ja man kan sige de tre ben, der alle har ansvar, roller og opgaver for at nå i mål med indsatsen er med til temadagene. Tak til de af jer, som allerede har deltaget, det har været meget berigende! Tak for alle jeres super gode input!

På uddannelsesområdet er der godt gang i aktiviteterne ude på virksomhederne, hvor I tillidsvalgte og uddannelsesambassadører gør et kæmpe arbejde, for at skabe de bedste muligheder for kollegernes opkvalificering. Der er både stigende aktivitet på aftalt uddannelse, selvvalgt uddannelse og på aktiviteter finansieret af 25 øres fonden. Også ifm. lukninger og arbejdsfordelinger ser vi stigende uddannelsesaktivitet. Fx har der ifm. lukningen i Sæby været rigtigt mange folk afsted.

På arbejdsmiljøområdet er der fortsat et særligt fokus på det, vi kalder sunde arbejdspladser. Sunde arbejdspladser handler, som I ved, ikke om frugtordninger og rygestopkurser, men om at sikre nogle arbejdspladser for vores kolleger, hvor der er balance mellem krav og kapacitet. Det kan I læse mere om i en ny pjece, der netop er kommet på gaden. Den distribueres i løbet af efteråret til tillidsvalgte.

I arbejdet for sundere arbejdspladser, spiller I tillidsvalgte en vigtig nøglerolle.

Vores vision og ambition er også, at der på sigt indføres sundhedsregnskaber på alle virksomhederne; sådan en slags smiley-ordning, der skal vise, i hvilket omfang den enkelte virksomhed arbejder med at skabe sunde arbejdspladser for deres medarbejdere.

Som noget nyt igangsættes der inden længe et pilotprojekt på Danish Crown i Rønne, som skal give viden og værktøjer til det videre arbejde med sunde arbejdspladser. Her samarbejdes der med forskere fra Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

## Har du været på Min Side?

Vigtig information kan ikke skrives for tit, så her kommer det lige igen.

Som medlem af Fødevareforbundet NNF har du adgang til [Login \(nnf.dk\)](#) via nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du vil modtage post fra forbund og a-kasse via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Husk, at er du ledig - og modtager dagpenge, har du pligt til at læse post fra a-kassen.

Du vil modtage en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', hvis du har bedt om dette, så husk at kontrollere, at det er den rigtige mailadresse og det rigtige mobilnummer, vi har stående på dig. Det gør du under punktet 'Mine oplysninger', der ligeledes findes under 'Min post'.

Ret dine oplysninger så du er sikker på at få besked, når der er nyt på din side. [Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' \(nnf.dk\)](#)

## Plakat om overenskomst kontra lovgivning

Der er lavet en plakat med en oversigt over nogle af emnerne i overenskomsterne, der viser hvad der er overenskomstaftaler og hvad der enten også er lovgivning eller kun lovgivning.

Plakaten er blevet udarbejdet på opfordring fra tillidsvalgte, der har ønsket sådan en oversigt.

I løbet af de næste par uger sendes der plakater i A3 størrelse til alle virksomheder med tillidsrepræsentant i Fødevareforbundet NNF.

Har du spørgsmål til plakaten eller får brug for at bestille flere, kan du kontakte Forbundsconsulent Karina Lykke Karlsson mail: [klk@nnf.dk](mailto:klk@nnf.dk), tlf. 51330481.



## Hvad er overenskomst, og hvad er lovgivning?

Overenskomsterne sikrer dig en masse goder og rettigheder. Her kan du se nogle af de vigtigste, men tjek din overenskomst eller spørg Fødevareforbundet NNF, hvad der gælder præcis for dig.

Overenskomst		Lov
Ret til at vælge mindst en tillidsrepræsentant. Regler om tillidsrepræsentansens tid og udførelse af opgaver. Ret til deltagelse i kurser.	✓	✗ Ingen
Tillidsrepræsentant har ret til at forhandle lokalaftaler i om arbejdssted.	✓	✗ Ingen
Garanterer en minimumsløn - ofte suppleret af lokale og personlige aftaler i alskens.	✓	✗ Ingen
Sikrer en betaling på søgnehelligdage.	✓	✗ Ingen
En procentdel af din løn, som du kan vælge at bruge på akutte løn, akutte pension eller fribetid afhængigt af overenskomst.	✓	✗ Ingen
Mulighed for at holde mindst 5-6 feriefri dage ved brug af fritvalgsopsparing.	✓	✗ Ingen
Sikrer typisk overarbejdsbetaling efter almindelig arbejdsdags ophør.	✓	✗ Ingen
Bedrøftelse ved usædvanlig oplysning, opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse.	✓	✗ Ingen
Ret til 1-2 dages fravær med løn for børn under 9 år afhængigt af overenskomst.	✓	✗ Ingen
Mulighed for arbejdsgiverbetalt uddannelse i arbejdsfrie og ud til 10 uger selvvalgt uddannelse med løn i arbejdsfrie.	✓	✗ Ingen
Ret til sæsonordning og sæsondage.	✓	✗ Ingen
Mulighed for at udpege en kollega til uddannelsesambassadør, som arbejder med at planlægge efteruddannelse.	✓	✗ Ingen
Færdigt arbejdstid på generelt 37 timer om ugen og regler for fordeling af arbejdstiden.	✓	✗ Ingen (Ingen fast arbejdstid. Ifølge EU-direktiv må du højst arbejde 48 timer pr. uge i gennemsnit over 4 måneder.)
Mulighed for at holde 2 børnemomsorgsdage ved brug af fritvalgsopsparing.	✓	✓ Ret til at holde fem udlønnede omsorgsdage.
Arbejdsgiver indbetaler typisk 10%, og modtageren indbetaler typisk 2%.	✓	✓ Folkepension.
Regler om løn ved sygdom.	✓	✓ Mulighed for sygedagpenge.
5 ugers ferie.	✓	✓ Ferieloven sikrer ret til 5 ugers ferie.
Indeholder regler om antal uger før og efter fødsel, hvor arbejdsgiver betaler løn under barsel/forårsfødselsdag.	✓	✓ Ret til barsel med barselopsparing.
Regler om arbejdsmiljørepræsentansens tid og udførelse af opgaver. Ret til deltagelse i kurser.	✓	✓ Ret til at vælge en arbejdsmiljørepræsentant.
Sikrer fuld eller delvis fuld løn ved anerkendt arbejdsskade.	✓	✓ Arbejdsskadebogen.
Regler om løn, pension og arbejdstid. Ret til to ugers selvvalgt uddannelse. Forsikringsordninger.	✓	✓ Erhvervsuddannelsesloven.

nfn.dk



## Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](https://www.nnf.dk), hvor du som altid kan læse mange gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne.

Tom Jensen