

# Slagter

## Nyhedsbrev

Marts 2024

Nr. 1



### Kontakt

Tom Jensen  
tje@nnf.dk  
38187274

Gitte Bonderup  
gbo@nnf.dk  
38187020

Søren Lind  
sl@nnf.dk  
38187244

### Denne gang om:

- Nyt fra området
- Følgegruppen, Slagter-Industri
- Jobbanken DC Sæby
- Ikke mere at lave i dag. Går du hjem?
- Undersøgelse af lærlinges relation til tillidsrepræsentanter
- Bisidder med til samtaler
- Har du været på 'Min side'
- Tak for din tid



## Nyt fra området

Prognose over tilmeldinger af slagtesvin har endnu engang været stødt faldende, hvilket betyder at der er sorte skyer i horisonten. På den ene side er der hele udfordringen med smågrisetransport ned over grænsen, som kun er blev større og større igennem årene, og desværre ser det ud til, at 2024 bliver et lige så godt år, for dem der sender smågrise ned over grænsen, som det var i 2023.

Prognosen viser, at man er ved at være godt med - mht. slagting på alle slagterier, og man begynder formentlig at fremrykke slagtesvin - ved at nedsætte vægtgrænsen her frem mod påsken.

## Følgegruppe - Slagter Industri

I følgegruppen er vi hamrende frustrerede over de millioner af smågrise, der hver eneste år eksporteres til udlandet. Det er ikke bare smågrise, der køres ud af landet - det er arbejdspladser.

Derfor har følgegruppen sendt en indstilling til HB:

- Fokus på, højdekrav ved transport af smågrise, som vi mener ikke er tilstrækkeligt samt første bliver indført i starten af år 2031
- Halekupering, næste alle smågrise får deres haler klippet af inden de eksporteres, hvilket vi ønsker at få stoppet.
- Kastration, ca. 1/2 delen af alle eksporterede smågrise er små hangrise der bliver kastreret, dette ønsker vi også stoppet.
- Arealkrav/Miljø, landbruget udfordres meget på udledning af kvælstof, og forskere er enige om at ca. 70 % af de udledninger af kvælstof kommer fra landbruget.  
Der vil og skal ske reduktioner, men vi er bekymrede for, at sådanne reduktioner også vil ramme produktionen af slagtegrise og muligvis også andre steder.
- CO-2, Vi opfordrer til, at der ligeledes arbejdes for, at hvis der skal ske en CO-2 reduktion, så må det ske der hvor værdien for Danmark og for Fødevarerforbundets medlemmer sikres bedst muligt.  
Er det muligt at målrette CO-2 reduktion inden for den industrielle produktion af smågrise, så må det være der, hvor vi arbejder for at reduktionen skal ske.

## Jobbanken DC Sæby

Jobbanksbestyrelse Jens Hansen på Danish Crown i Sæby stopper som jobbanksbestyrelse den 27. marts og de sidste kollegaer, som ikke er kommet i nyt job, overgår til hovedkontoret samt NNF-afdelingen i Nordjylland.

Jens Hansen har selv fået nyt arbejde hos NNF som Organiser fra den 2. april 2024, så velkommen til Jens i Fødevarerforbundet.

## Ikke mere at lave i dag – tidligt færdig - går du så hjem før tiden og hvad koster det dig her i 2024?

Er du ansat til 37 timer, skal din arbejdsgiver beskæftige og aflønne dig for 37 timer.

Desværre oplever vi, at der i nogle brancher ofte er en tendens til, at man går hjem, når der ikke er mere at lave. Er du klar over, hvad det betyder for dig økonomisk - og at det strider imod den ansættelses-aftale, du og din arbejdsgiver har indgået?

Timeløn		154,60 kr.
Fritvalg	11,20 %	17,32 kr.
Søgnehelligdage	4,00 %	6,88 kr.
Feriepenge	12,50 %	21,49 kr.
Pension virksomheds andel	10 %	20,03 kr.
Timeløns værdi	I alt:	<b>220,32 kr.</b>

Dertil kommer evt. tillæg for eks. arbejde på forskudt tid. Det bliver meget hurtigt et stort beløb, og vi har en formodning om, at der er flere, der går hjem både 1, 2, 3 eller flere timer før hver uge.

Vi opfordrer til, at du regner lidt på, hvad det betyder for netop dig, i forhold til din aktuelle timeløn, tillæg m.m., hvis du vælger at holde fri uden løn, fordi der ikke er mere at lave.

## Undersøgelse om lærlinges relation til tillidsrepræsentanter

FIU har lavet en ny undersøgelse i samarbejde med Fødevareforbundet NNF og en række andre fagforeninger.

I undersøgelsen har man kigget på relationen mellem lærlinge og tillidsvalgte på arbejdspladserne, og undersøgt hvad lærlinge mener om fagforeninger. I Fødevareforbundet NNF's del af undersøgelsen har 141 lærlingemedlemmer medvirket i et spørgeskema, som der er kommet følgende hovedpointer ud af:

- Kun 3 % og 7 % af respondenterne er blevet vist rundt af henholdsvis TR og AMR, da de startede på arbejdspladsen.
- Hele 81 % af respondenterne svarede at de "I høj grad" eller "I meget høj grad" blev taget godt imod, da de startede på arbejdspladsen. Kun 4 % har svaret, at de "Slet ikke" eller "I mindre grad" blev taget godt imod.
- 20 % af respondenterne har svaret, at de har talt med tillidsrepræsentanten om fagforeningens betydning på arbejdspladsen. 38 % af respondenterne har svaret, at de ikke har talt med nogen om fagforeningens betydning på arbejdspladsen.
- Hele 85 % af respondenterne har svaret, at de var "Enig" eller "Meget enig" i at fagforeninger er nødvendige for at sikre gode løn- og arbejdsforhold.
- Hele 75 % af respondenterne har svaret, at de var "Enig" eller "Meget enig" i at være medlem af en fagforening handler om solidaritet og sammenhold indenfor fagområder.
- 67 % af respondenterne har svaret, at de mener, at alle på arbejdspladsen bør være medlem af en fagforening. Kun 8 % har svaret, at de er uenige i dette.
- En tredjedel af respondenterne har svaret, at de ikke ved, hvem deres tillidsrepræsentant er. Derudover er der 23 % af respondenterne, der ikke har en tillidsrepræsentant.
- Af de respondenter der kender deres tillidsrepræsentant har 61 % svaret, at de oplever, at tillidsrepræsentanten varetager deres behov og rettigheder på arbejdspladsen.

Undersøgelsen viser også de forskelle, der er på brancherne. Industri har tillidsrepræsentanter på de fleste virksomheder, og hvor Butik ikke er dækket af så mange tillidsrepræsentanter.

Ungdomskonsulent Morgan Krüger arbejder nu videre med resultatet af undersøgelsen i forhold til hvilke indsatser, der eventuelt skal igangsættes. Kontakt Morgan for flere oplysninger eller ved spørgsmål på [mokr@nnf.dk](mailto:mokr@nnf.dk)

## Bisidder med til samtaler

Vi har fået flere henvendelser om, hvordan man forholder sig, når man bliver kaldt til en samtale, f.eks. i forbindelse med fravær m.m. med ledelsen.

Tillidsrepræsentanten varetager rollen som bisidder og vejleder i forhold til sygdom og samtaler. Du har som medarbejder ret til at have en bisidder med.

Når du bliver indkaldt til et møde, så gør opmærksom på, du vil have tillidsrepræsentanten med til mødet, så du ikke sidder alene.

## Har du husket at opdatere dine oplysninger?

Som medlem af Fødevarerforbundet NNF har du adgang til [Login \(nnf.dk\)](#) via nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du vil modtage post fra forbund og a-kasse via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Husk, at er du ledig - og modtager dagpenge, har du pligt til at læse post fra a-kassen.

Du vil modtage en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', hvis du har bedt om dette, så husk at kontrollere, at det er den rigtige mailadresse og det rigtige mobilnummer, vi har stående på dig. Det gør du under punktet 'Mine oplysninger', der ligeledes findes under 'Min post'.

Ret dine oplysninger så du er sikker på at få besked, når der er nyt på din side. [Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' \(nnf.dk\)](#)

### **Tak for din tid**

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du som altid kan læse mange gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne

Tom Jensen