

Fødevarer

Nyhedsbrev

Oktober 2026

Nr. 3



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye - ophørte tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen Fødevareindustri
- Den Fødevareindustrielle Landsklub
- Faglige sager
- Beregning af sygeferiepenge
- Medlemsbonus
- 11 timers reglen
- Fødevareindustrien – nu på Facebook
- Nedsat forbundskontingent
- Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?



**Fødevare
forbundet
NNF**



Hermed Nyhedsbrev med lidt nyt fra området og andre emner.

Nyt fra området

Vi er ved at nå den tid på året, hvor vi desværre ser nedgang flere steder på virksomheder, som har sæsonpræget produktion og dermed også afskedigelser. Dette er sket på blandt andet Danish Crown, Svenstrup, som har foretaget afskedigelser og Kelsen Group, Nørre Snede har udover afskedigelser også planlagt fordeling.

Vi opfordrer til, at man ser på uddannelsesmuligheder. Meget gerne som det første, inden man ser på afskedigelser eller fordeling, så vores medlemmer kan blive opkvalificeret. Kontakt gerne uddannelseskonsulenterne i Fødevareforbundet NNF for mere information.

Husk at hvis man bliver opsagt, har du ret til et betalt møde med din A-kasse / faglige organisation, så du kan få hjælp og vejledning med det samme og ikke først, når du er fratrådt.

Virksomhedslukninger:

- Coronet, Viby Sjælland er nu lukket og de to produktionslinjer er flyttet til DanCake i Give.
- Toms, Ballerup hvor medarbejderne fik information i november 2024 om, at fabrikken vil blive lukket og produktionen flyttes til Polen indenfor 3-4 år. Status p.t er, at flere linjer er flyttet og de medarbejdere der planmæssigt skal stoppe ved udgang af 2026, er i gang med kurser og kompetence afklaring. Man forventer forsat, at det er ved udgangen af 2027 lukningen af den sidste produktion sker.
- MacBaren Tobacco Company i Svendborg, status p.t. er, at pibetobak og fintskåret tobak er flyttet til Holstebro og Assens. Nikotinposer forventer man at forsætte med at producere i Svendborg - også i 2027.
- Hos Danish Crown, Aalborg som skal lukke ved udgangen af 2028, er der lavet kompetence afklaring og flere, der er på uddannelse. Hvornår dele af produktionen flyttes til andre lokationer er ikke endeligt afklaret.

DFO Overenskomsten

Den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO) er blevet gennemgået for redaktionelle rettelser og præciseringer. Den opdaterede version ligger på hjemmesiden.

Det er som bekendt også der, man kan finde DFO oversat til engelsk - tysk og polsk. *Husk – det er den danske version, der er den gældende.*

[Overenskomster - Det fødevareindustrielle område](#)

Nye tillidsrepræsentanter

Niels Ditlev Røgen Møller er valgt som tillidsrepræsentantafløser på Danish Crown, Svendstrup. Niels afløser Karina, der er AMR.

Karsten Aakier Andersen er valgt som ny tillidsrepræsentant på STG, Holstebro. Karsten afløser Lis Fauerby, der har fået andet arbejde.

Carl Martin Øgaard Heller er valgt som ny tillidsrepræsentant på Stryhns A/S, Roskilde. Carl Martin afløser Per Andersen, der er stoppet på virksomheden.

Jan Nielsen Struck er valgt som ny tillidsrepræsentant på Valsemøllen A/S, Esbjerg. Jan afløser Muret Erbek, der har fået andet arbejde.

Tillykke med valget til jer alle. 😊

Tak for indsatsen til jer, der er stoppet. I har været med til at gøre en forskel for vores medlemmer.

Følgegruppen Fødevareindustrien

Lis Fauerby er trådt ud af Følgegruppen og Forhandlingsudvalget på Tobaksområdet, da hun har fået andet arbejde. Processen med at finde ny repræsentant er nu sat i gang blandt tillidsrepræsentanter på Tobaksområdet.

Næste møde er planlagt til d. 11. november 2026. Dette møde er først fælles sammen med de 3 andre følgegrupper (Butik – Mejeri og Slagter) og derefter separat.

Den Fødevareindustrielle Landsklub (DFL)

Den Fødevareindustrielle Landsklub, forkortet DFL, som er et netværk for tillidsvalgte på DFO – Sukker & Chokolade / Tobak / Bager & Møller Industrien havde konference d. 17-18. september i Silkeborg. Her var der oplæg og debat om flere emner. Der deltog også arbejdsgiver repræsentanter sammen med tillidsrepræsentanter. To gode dage med debatter og fokus på udfordringer i Fødevareindustrien.

Der var oplæg af:

- Chefredaktøren fra netavisen PIO Niels Jespersen, der fortalte om, hvem de gule fagforeninger egentlig er. Rigtig spændende information.
- Anders Bæk, AI ekspert, der fortalte om AI nu og i nærmeste fremtid, samt de bekymringer der er fokus på.
- Per Hansen, Fødevareforbundet NNF der fortalte om uddannelse og fondsmidler.
- Eigil Nybo, Industriens Pension, der fortalte om muligheder og nyt fra Industriens Pension.

Der var også en debat med fire debattører, der hver især havde valgt et aktuelt emne, der skulle drøftes.

De 4 debattører med hvert sit emne var:

- Kim Moskov Andersen, politisk næstformand Fødevareforbundet NNF, med emnet sprogbarrierer og dansk undervisning på arbejdspladsen.
- Marianne Vind, MEP-EU med emnet arbejdsmiljø.
- Jakob Lave, Branche direktør DI Fødevare med emnet: Hvordan gør vi det attraktivt at arbejde i Fødevarebranchen?
- Claus Loft, Formand Fødevareindustriens arbejdsgiverudvalg/Produktions- og logistik direktør Lantmännen Schulstad med emnet "mere flexibilitet"

Faglige sager

Deltid og overarbejde

Som tidligere skrevet i Nyhedsbrev nr. 3 -2025 er det afklaret ved EU domstolen, at man skal have overtidsbetaling for timer, der ligger udover det aftalte timeantal, man har på deltid og ikke først, når man har opnået de 37 timer.

Der er i efteråret 2026 kommet en afgørelse på, hvor lang periode man kan gå tilbage, ved et krav om efterbetaling. Afgørelsen har fastslået, at det er 5 år, som ved andre faglige sager om efterbetaling.

Vi har p.t. på Fødevareindustrien ikke fået henvendelse fra medlemmer, der ikke har fået overtidsbetaling ved overarbejde, hvis man er ansat på deltid.

Efterbetalingssager

Vi har desværre stadig flere sager med fejl i beregning af fritvalgsopsparing eller overarbejde eller sygeferiepenge m.m.

Flere sager er afsluttet med en efterbetaling, og det er i nogle tilfælde ret store beløb det ender med at omhandle, især hvis det er flere år siden en fejl er sket.

Det er omfattende at lave beregninger på flere års lønsedler og meget ærgerligt, at nogle medlemmer først kontakter os, når de stopper på en virksomhed. Mange fejl kunne rettes meget tidligere, hvis de opdages. Dette kan være ved et løntjek, og det bekræfter vigtigheden af dette.

Vær meget opmærksom på at se dine lønsedler - og - hvis muligt - din timeregistrering godt igennem. [Får du den rigtige løn? Tjek din lønseddel](#)

Har du fået en opsigelse af arbejdsgiveren – så er her en opfordring til vores medlemmer:

Er du i den situation, at du modtager en opsigelse, uanset om det er på baggrund af produktionsnedgang eller andre forhold, så kontakt Fødevareforbundet NNF, så snart du modtager din opsigelse og ikke først, når du er fratrådt. Det er rigtigt ærgerligt, hvis tidsfrister ikke

kan overholdes og dermed begrænser mulighederne for at videreføre en sag, hvis ikke opsigelsen er sket på et sagligt grundlag.

Beregning af sygeferiepenge - igen

Vi har desværre igen oplevet flere sager, hvor der har været fejl i beregningen af sygeferiepenge. Virksomhederne tror fejlagtigt, det er af sygedagpengesatsen, eller den betaling virksomheden skal betale i sygeløn, hvis der ikke er fuld løn ved sygdom i overenskomsten, det skal beregnes af fra 2. dagen. Dette er ikke korrekt.

Ferieloven § 20 Sygeferiegodtgørelse § 20. Sygeferiegodtgørelse jf. § 5, stk. 3, udgør 12,5 pct. af en løn, der beregnes på grundlag af lønmodtagerens sædvanlige løn i de sidste 4 uger før fraværet. For en lønmodtager, der har ret til delvis løn under sygdom, udgør sygeferiegodtgørelsen forskellen mellem sygeferiegodtgørelsen efter 1. pkt. og feriegodtgørelsen efter § 19 af den delvise løn.

Kort og enkelt beskrevet: Ved sygdom skal man have beregnet feriepenge af den normale løn, man har 4 uger inden fraværet. Dette gælder også, når man ikke har fuld løn i overenskomsten under sygdom. Er du i tvivl, om du har fået beregnet sygeferiepenge rigtigt, så kontakt din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, så det kan blive afklaret.

Medlemsbonus

Hovedbestyrelsen har besluttet, at medlemmer af fagforeningen Fødevareforbundet NNF, skal have en medlemsbonus.

Som medlem af fagforeningen kan du se frem til en medlemsbonus, hvor du kan få op til 3 måneders kontingent tilbage.

[Ny medlemsfordel: Derfor får du op til 1.266 kroner tilbage](#)

[Du får op til 1.266 kr. i medlemsbonus: Her lander pengene på din konto](#)

11 timers regel og ugentligt fridøgn, stadig aktuel

Vigtig information, som man ikke har mulighed for selv at bestemme, om man vil overholde:

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret, du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Den dispensationsmulighed der findes, med nedsættelse af 11 timer til 8 timer, kan ikke bruges på vores overenskomster.

Kontakt din tillids – arbejdsmiljørepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl.

Der kan i særlige tilfælde gives dispensation, dog er det vigtigt at huske, at det kun er organisationer, der kan give en dispensation og ikke noget man lokalt kan aftale.

Fødevareindustrien – Facebook

Som tidligere nævnt er der nu oprettet en Facebook side for medlemmer af Fødevareforbundet NNF, der arbejder på virksomheder omfattet af Den Fødevareindustrielle overenskomst eller DSM Industri.

Find os på Facebook under Fødevareforbundet NNF og anmod om at blive medlem af gruppen - eller få din tillidsrepræsentant til at tilføje dig.

Facebook: Fødevareforbundet NNF: Fødevareindustri

Nedsat forbundskontingent

Skulle du komme i den situation, at du bliver langtidssygemeldt, har du mulighed for at søge om nedsat forbundskontingent i en periode.

Forbundskontingentet kan blive nedsat til 199,- kr. om måneden.

Andre medlemsgrupper har også muligheden for at søge nedsat forbundskontingent. Det gælder for:

- Fleksjobbere
- Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:
- Ledighed,
- Barsel,
- Langtidssygemelding eller
- Ressourceforløb

Se hvordan du søger - og hvilke bestemmelser der er i forhold til muligheden på hjemmesiden: [Er din indkomst sat ned? Det kan have stor betydning for dit kontingent](#) og [Værd at vide om kontingentet](#)

Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?

HUSK du som medlem af Fødevareforbundet NNF har adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med Fødevareforbundet NNF og A-kassen. *Det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.*

Den post du modtager fra Fødevareforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på, at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Man kan ikke selv slå notifikationer fra- og til som medlem på Min Side.

Det er opsat, så alle får en sms- og en mailnotifikation, når der sendes en besked eller et dokument til medlemmet på Min

Side. Har vi hverken mail eller mobilnummer, sendes en besked til MitDK.

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du kan læse mange flere nyheder, se medlemstilbud samt finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Skulle du have lyst til at på opdagelse i tidligere Nyhedsbreve ligger de på hjemmesiden og kan findes her: [Arkiv - Fødevareindustri](#)

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send gerne en mail med dit forslag.

På vegne af konsulenterne.

Anette S. Larsen